

Spis treści

Wstęp	7
--------------------	---

Rozdział I. Państwo dobrobytu (*welfare state*) i jego nordycka wersja

1.1. Pojęcie <i>welfare state</i>	15
1.2. Koncepcja <i>welfare state</i> w różnych ujęciach teoretycznych.	20
1.2.1. <i>Welfare state</i> w ujęciu teorii wyjaśniających	21
1.2.2. <i>Welfare state</i> w ujęciu teorii normatywnych.	28
1.2.3. Typologie <i>welfare states</i>	31
1.3. Nordycki model <i>welfare state</i>	40
1.3.1. Rozwój polityki społecznej w państwach nordyckich.	41
1.3.2. Główne założenia nordyckiego modelu państwa dobrobytu	45
1.3.3. Dialog społeczny w wersji nordyckiej.	48

Rozdział II. Duński model państwa dobrobytu

2.1. Geneza i rozwój duńskiego modelu <i>welfare state</i>	55
2.1.1. Uwarunkowania polityczne	55
2.1.2. Uwarunkowania kulturowe.	58
2.1.3. Korporatyzm w duńskim państwie dobrobytu	63
2.2. Ewolucja duńskiej polityki społecznej	71
2.2.1. Początki duńskiej polityki społecznej (lata 1880–1933) ..	72
2.2.2. Rozkwit duńskiej polityki społecznej (lata 1934–1975) ..	77
2.2.3. Symptomy kryzysu duńskiej polityki społecznej (lata 1976–1990).	79
2.2.4. Duńska polityka społeczna wobec wyzwań przełomu stulecia	81
2.3. Współczesny kształt duńskiego państwa dobrobytu	83

Rozdział III. Miejsce koncepcji elastycznego bezpieczeństwa (*flexicurity*) w duńskiej polityce społecznej

3.1. Geneza i rozwój koncepcji <i>flexicurity</i>	91
3.2. Komponenty duńskiej koncepcji <i>flexicurity</i>	104
3.2.1. Elastyczny rynek pracy.	104
3.2.2. Aktywna polityka rynku pracy	115

- 3.2.3. System kształcenia przez całe życie 118
 3.2.4. Nowoczesny system zabezpieczenia społecznego 123

**Rozdział IV. W kierunku państwa pracy (*workfare state*).
 Zmiany w duńskim modelu *welfare state* pod wpływem idei
 i praktyki *flexicurity***

- 4.1. Zmiany w założeniach polityki społecznej 129
 4.1.1. Elastyczny rynek pracy jako element państwa dobrobytu
 czy państwa pracy? 131
 4.1.2. Bezpieczeństwo socjalne – zmiana czy ciągłość? 134
 4.1.3. Kształcenie przez całe życie – realna polityka
 czy mrzonka polityczna? 141
 4.2. Zmiany w strukturze i sposobie działania podmiotów
 zaangażowanych w kreowanie i implementację duńskiej
 polityki społecznej 148
 4.2.1. Państwo jako główny podmiot odpowiedzialny
 za zarządzanie publiczne 148
 4.2.2. Partnerzy społeczni – od roli głównych wykonawców
 polityki rynku pracy do roli doradczej 153
 4.2.3. Instytucje sektora prywatnego jako ważny podmiot
 duńskiej polityki rynku pracy 156
 4.2.4. Rosnąca rola ewaluacji w doskonaleniu polityki
 społecznej 160

**Rozdział V. Koncepcja elastycznego bezpieczeństwa w polityce
 społecznej innych państw europejskich – zbieżności i rozbieżności
 z rozwiązaniami duńskimi**

- 5.1. Koncepcja *flexicurity* w liberalnym (anglosaskim) modelu
 polityki społecznej – na przykładzie Wielkiej Brytanii 165
 5.2. Koncepcja *flexicurity* w konserwatywno-korporacyjnym
 (kontynentalnym) modelu polityki społecznej – na przykładzie
 Francji i Niemiec 174
 5.3. Koncepcja *flexicurity* w śródziemnomorskim modelu polityki
 społecznej – na przykładzie Hiszpanii i Grecji 185
 5.4. Koncepcja *flexicurity* w polskiej polityce społecznej 191

Zakończenie 207

Bibliografia 219

Spis wykresów 237

Spis tabel 239

Spis rysunków 239